

Projektblatt für den Aktionsplan

BBWA: Charlottenburg-Wilmersdorf

| | |
|------------------|-------------------------|
| Handlungsfeld | Handlungsfeld B |
| Aktion | Arbeit und Beruf |
| Förderzeitraum | 01.05.2014 - 30.04.2015 |
| Förderinstrument | LSK |

| <u>I. Allgemeine Angaben zum Projekt</u> | |
|---|--|
| Projektname | Stelleninfobörse für Menschen mit Handicap |
| Projektziel (Hauptziel) | Gewinnung von Unternehmen für die Einstellung von Menschen mit Behinderungen und Ideenfindung mit arbeitssuchenden Behinderten zu Unternehmen, Arbeitsplätzen und Beschäftigung von Menschen mit Handicap |
| Projektkurzbeschreibung | <p>In diesem Projekt werden Menschen mit Handicap mit Unternehmer/innen zusammen gebracht, um die Beschäftigungschancen gesundheitlich beeinträchtigter Menschen zu verbessern und Unternehmen die Chance zu geben bisher kaum beachtete Ressourcen zu nutzen. Zunächst werden Personalverantwortliche von Unternehmen angefragt und über die Themen Beschäftigung Behinderter, Inklusion und Forderungen der UN-Behindertenrechtskonvention sowie über die Unterstützungsmöglichkeit bei der Beschäftigung behinderter Mitarbeiter/innen informiert.</p> <p>Zwei Veranstaltungen werden vorbereitet. Hier können Unternehmen, die Arbeitsplätze für behinderte Menschen anbieten wollen, ihre Angebote vorstellen. Diese sollen außerdem ausgehängt werden.</p> |
| Projektträger und Ansprechpartner/in (Name, Adresse, Tel, Fax, Mail, Internet) | <p>Die Wille gGmbH, Müllerstr. 56-58, 13349 Berlin Andrea Schneider-Mezari 030-264 7620, 030-264 762 99, info@diewille.de, www.diewille.de</p> |
| Mitglieder des Projektbeirats bei PEB und WdM bzw. Projektpate bei LSK (Name, Institution) | |
| Kooperationspartner/innen (Name, Institution) | Unternehmen, Behindertenbeauftragter des Bezirks Charlottenburg-Wilmersdorf, Integrationsfachdienst, Beratungsstellen der freien Wohlfahrt, Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur, IQ-Consult, Persona Grata |

| <u>II. Hauptziele - Ergebnisse</u> | |
|--|---|
| 1. Ziel | |
| Durchführung von Informationsveranstaltungen und Stellenbörsen für Menschen mit Handicap | |
| <p>Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*</p> <p>Zwei Informationsveranstaltungen mit Stellenbörse für interessierte Menschen mit Behinderung werden vorbereitet und durchgeführt.</p> <p>Mindestens 20 Menschen mit Behinderung oder gesundheitlichen Einschränkungen werden erreicht.</p> | <p>Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)</p> <p>Informationsveranstaltungen haben am 22.01.2015 und am 16.04.2015 im Rathaus Charlottenburg stattgefunden</p> <p>Erreicht wurden insgesamt 99 Besucher. Darunter befanden sich vor allem Menschen mit Behinderung oder gesundheitlichen Einschränkungen aber auch einige Multiplikatoren von Vereinen, Integrationsprojekten sowie vom Jobcenter.</p> |
| 2. Ziel | |
| Gewinnung von Unternehmens, die Tätigkeiten für behinderte Menschen vorstellen | |
| <p>Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?*</p> <p>Mindestens 3 Unternehmensvertreter stellen im Rahmen dieser Informationsveranstaltung Beschäftigungsmöglichkeiten (mit Arbeitsinhalten, Voraussetzungen, Arbeits- und Rahmenbedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten) vor.</p> | <p>Erzieltes Ergebnis (bei Projektende)</p> <p>Für die Stelleninfobörse am 22.01.2015 konnten drei Unternehmen gewonnen werden, wovon zwei Unternehmen persönlich vor Ort sein konnten und eines durch die Wille vertreten, präsentiert wurde (ASK Allgemeine Sicherheits- und Kontrollgesellschaft mbH Berlin, Barbara von Renthe-Fink Haus Altenpflegeheim, LDB Gruppe)</p> <p>Auf der Stellenbörse am 16.04.2015 präsentierten sich sechs Unternehmen der Call-Center Branche persönlich (Sitel GmbH, DBS GmbH, Zalando SE, avocis Deutschland GmbH, Lufthansa InTouch, walter services Berlin GmbH)</p> <p>Auf beiden Veranstaltungen wurden zusätzlich freie Stellen von weiteren Arbeitgebern an Pinnwänden ausgehängen. Eine mögliche Besetzung mit behinderten Bewerbern wurde im Vorfeld überprüft / telefonisch besprochen.</p> <p>Einladungen für beide Veranstaltung wurden an folgende Einrichtungen und Netzwerke verteilt: Integrationsfachdienst West, JOB POINT Charlottenburg-Wilmersdorf, Nachbarschaftshaus am Lietzensee, Jobcenter Charlottenburg-Wilmersdorf, Arbeitgeberservice (Agentur für Arbeit Berlin Nord), Verteiler des Beauftragten für Menschen mit Behinderung (bspw. Behindertenbeirat, Pressestelle), Patenmodell, Deutsche Rentenversicherung</p> |

| | |
|---|--------------------------------------|
| 3. Ziel | |
| Woran messen Sie, ob Sie dieses Ziel erreicht haben?* | Erzieltes Ergebnis (bei Projektende) |

*Indikatoren

| | | |
|---|--|--|
| Begründung für nicht erreichte Ziele (bei Projektende): | | |
| | | |

| |
|--|
| Charakterisierung der Nachhaltigkeit des Projekts: |
| Die Informationen stehen den Unternehmen nachhaltig zur Verfügung. Die beeinträchtigten Menschen lernten Unternehmen kennen, die generell an der Einstellung behinderter Menschen interessiert sind. Ferner wurden Arbeitsmöglichkeiten vorgestellt, die auch in vergleichbaren Unternehmen vorhanden sind. Netzwerke zwischen Unternehmen, Beratungsstellen, Hilfseinrichtungen und Arbeitsuchenden wurden hergestellt bzw. intensiviert. |

| III. Finanzierung | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Finanzierungsquelle | Höhe der Finanzierung | Finanzierungsprogramm |
| EU-Mittel EFRE | | WDM |
| EU-Mittel EFRE | | |
| EU-Mittel ESF | 10.000,00 € | LSK |
| EU-Mittel ESF | | PEB |
| sonstige Mittel (bitte benennen) | | |
| Bundesmittel | | |
| Landesmittel | | |
| Kommunale Mittel | | |
| sonstige Mittel (bitte benennen) | | |
| Gesamt: | 10.000,00 € | |